

DAMMRÅTTAN

EN DEL AV STORMTRIVSGRUPPEN



Hållbarhetsrapport 2023

Vi är, och blir, mer hållbara för varje dag!

På Dammråttan har vi bestämt oss för att för varje år bli lite bättre på att driva vår verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv. Faktum är att vårt hållbarhetsarbete egentligen är en naturlig del av vår vardag. Vi har bara varit dåliga på att se de viktiga insatser vi gör ur ett hållbarhetsperspektiv.

För att nämna några av de insatser vi gjort, och fortsätter göra varje dag, kan vi börja med att berätta att vi var några av pionjärerna gällande att arbeta med ultrarent vatten. Ultrarent vatten är en teknik som gör att vi kan använda vatten till de flesta rengöringsbehov vi stöter på. I sin tur har det gjort att vi har tagit bort en mycket stor del av de kemikalier vi tidigare använde för att nå samma resultat. Sedan flera år tillbaka är vi också miljödiplomerade av SUSA (Sustainable Standards), de tillhandahåller ett miljöledningssystem som vi använder för att hålla koll på våra insatser och strukturera vårt miljöarbete.

Inte minst är vi ett Auktoriserat Serviceföretag från Almega Serviceföretagen, något som omprövas årligen och ger en sorts kvalitetsstämpel för oss som arbetsgivare. För Dammråttan är det enormt viktigt att vara ett seriöst företag i branschen och varje dag jobbar vi aktivt med våra värdeord: Glädje, Professionalism och Stolthet.

På Dammråttan är vi mycket medvetna om att vår absolut största tillgång är våra medarbetare. I den sociala hållbarheten hittar vi kanske det viktigaste området för oss, där vi kan vara med och göra stor positiv skillnad. Vi är noga med att följa med i vår omvärld vad gäller arbetsmarknadens trender och insikter, och ser det som en självklarhet att alla våra medarbetare omfattas av kollektivavtal. Att vara en föregångare och bidra i vår bransch är viktigt för oss och därför engagerar vi oss mycket i utvecklings- och branschfrågor.

Men, vårt arbete stannar inte bara vid att vara en trygg och schysst arbetsgivare, helst går vi ett steg längre. Dammråttan präglas av att vara en inkluderande arbetsplats. I många fall har vi hjälpt våra medarbetare in på arbetsmarknaden. Genom interna utbildningar och ett kommunikativt arbetssätt vänder vi nästan dagligen språkhinder till språkförståelse. Det händer också att vi får hjälpa våra medarbetare med att tolka och hantera byråkratiska regelverk inom stat och kommun, för att underlätta så att de får tillgång till viktiga samhällsfunktioner. Vi ser också till att ha roligt tillsammans och försöker ständigt hitta aktiviteter som passar alla våra medarbetare.

För oss handlar det dock inte bara om det som är runt individen och anställningen, självklart är det också viktigt att arbetsinnehållet och våra metoder är utformade på ett sätt som är hållbart både för individ och samhälle.

Här är några exempel på saker vi gör varje dag:

- Vi använder städmoppar som i stor utsträckning är utan kemikalier och lagom fuktiga för att undvika belastande moment för handleder, axlar och nacke, men också för att vi ska få ett lika perfekt som hållbart resultat hos våra kunder.
- Vi försöker alltid hitta det mest miljövänliga sättet transportera oss och har vi möjlighet att gå och cykla mellan kunderna så gör vi det. Det innebär nytta för hälsa och miljö men möjliggör också att någon som kanske inte haft råd eller möjlighet att skaffa körkort kan få ett arbete.
- Scheman och arbetsordrar går nu helt digitalt vilket gör att vi tagit bort mängder av (onödiga) resor fram och tillbaka till kontoret för att hämta upp dagens eller morgondagens schema.
- Vi har infört ett digitalt system med QR-koder som vi placerat ut på lämpliga ställen (på till exempel städvagnar och städutrymmen) hos våra kunder. När du skannar QR-koden får du tillgång till instruktioner och varningar för alla material vi använder, om någon blir osäker eller om olyckan skulle vara framme.

Vi strävar varje dag, i stort och smått, för att bli en mer och mer hållbar verksamhet. För att säkra detta arbete och öka hastigheten ytterligare har vi kopplat vårt arbete till ett antal av FN:s globala mål, vilka kan du se här nedan. Vi har också årlig uppföljning av våra framsteg under våra styrelsemöten och inte minst gör vi vårt bästa för att öka kommunikationen runt vårt hållbarhetsarbete. Därför har vi tagit fram den här hållbarhetsrapporten, som du antingen håller i din hand eller läser på en skärm just nu.

Välkommen att bläddra vidare för att ta del av fler detaljer och fakta kring hur vi arbetar med hållbarhet på Dammråttan!



80 MEDARBETARE

Vi är faktiskt omkring 80 medarbetare i skrivande stund. 63 identifierar sig kvinnor och 22 som män.



Av våra medarbetare är 2 visstidsanställda, 10 provanställda och 73 tillsvidareanställda. 11 personer stod långt från arbetsmarknaden när de anställdes.

**100%
omfattas av
kollektivavtal**

SMART TEKNIK GER MYCKET MINDRE KEMIKALIER

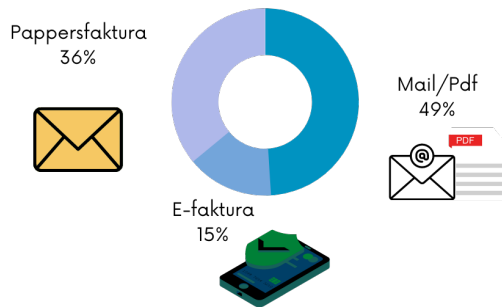
Genom att vi använder s.k. rentvattenteknik har vi sänkt vår användning av kemikalier avsevärt.



CA 44 MILJONER

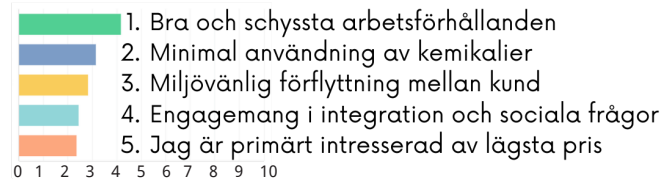
tillsammans levererar vi städtjänster för ca 44 miljoner per år!

Vi arbetar aktivt för en minskad papperskonsumtion och såhär skickas våra fakturor idag:

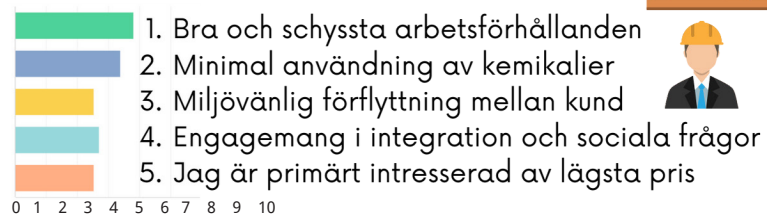


Våra privatkunder

Rangordnar vad de värdesätter mest ur hållbarhetsperspektiv såhär:



Såhär rangordnar våra företagskunder vad de värdesätter mest ur hållbarhetsperspektiv:



KOMMENTARER FRÅN TVÅ EXITSAMTAL

Vad har varit bra:

Lyhörd arbetsgivare, proffsigt företag och härliga kollegor. Trevliga kunder, trevliga arbetskamrater och ett varierande jobb.

Vad har varit mindre bra:

Lite rörigt under pandemin. Schemaförändringar ofta



SPONSRING

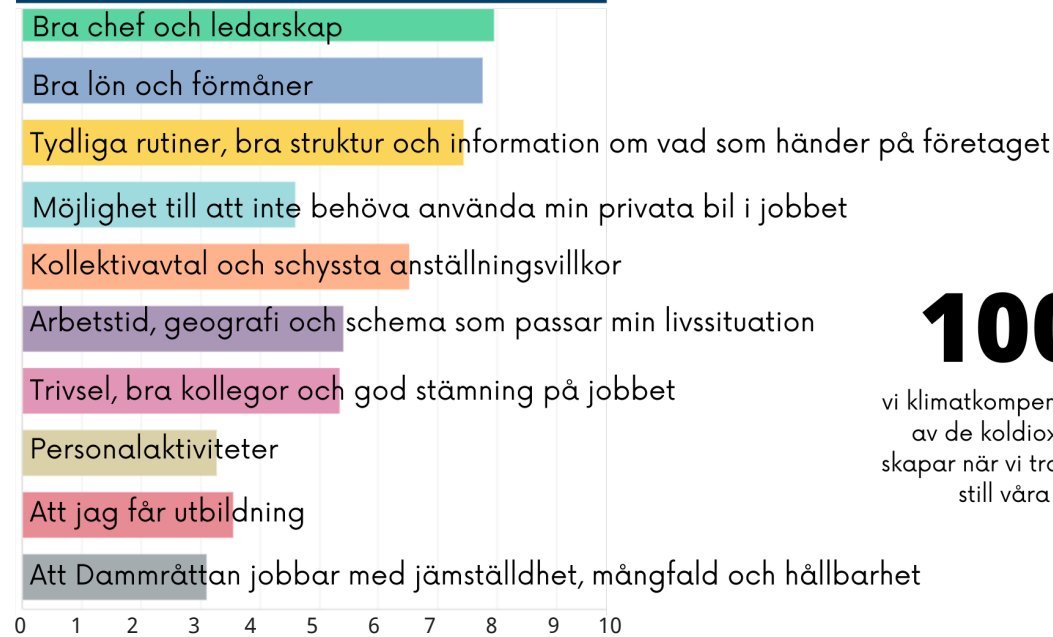
Under 2022 stöttade vi:
Bergdalens IK (Damfotboll)
Norrby (Herrfotboll) &
Bredareds golfklubb



VÄLGÖRENHET

Som julgåva 2022 valde vi att skänka pengar till Rädda Barnens arbete för barn på flykt i och från Ukraina

VAD ÄR VIKTIGAST FÖR DIG I DIN ANSTÄLLNING HOS OSS PÅ DAMMRÅTTAN? RANGORDNA FRÅN 1-10



100%

vi klimatkompenserar för 100% av de koldioxidutsläpp vi skapar när vi transporterar oss till våra kunder!

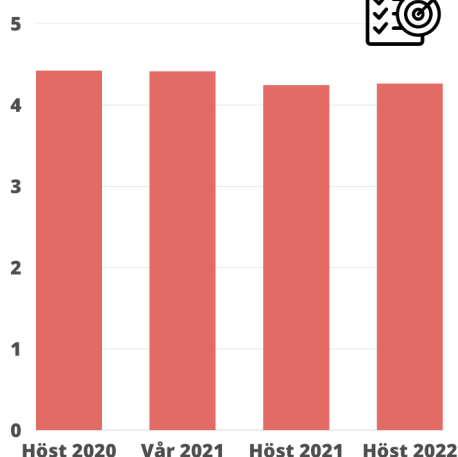
PERSONALAKTIVITETER

Sedan tidig höst -22 har vi haft igång en personalaktivitet där vi tillsammans hjälps åt att peppa varandra. Detta har varit mycket uppskattat och alla medarbetare har via Teams fått dela med sig av olika tips, till exempel recept, poddar och utflyktsmål, dessutom har vi hälsoutmaningar där bästa bilden från promenad/utflykt vinner fina priser. Här nedan finner du ett urval av det Dammråttorna delat med sig av!

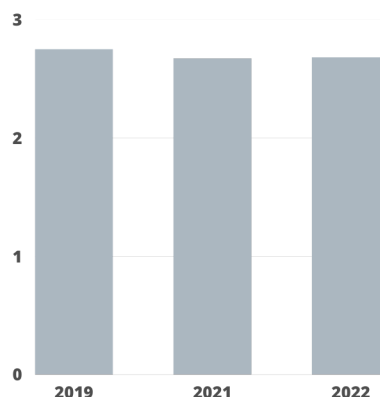


SNITTBETYG KUNDENKÄT FÖRETAG

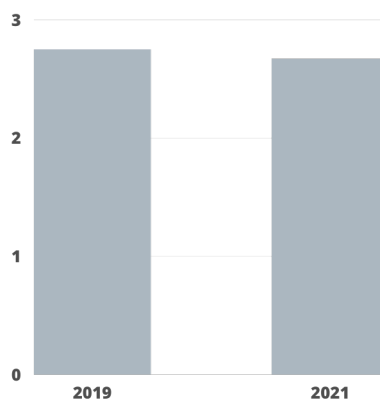
Vårt mål är att nå 4!



SNITTBETYG MEDARBETAR-UNDERSÖKNING VIA PREVENT



PSYKOSOCIAL ARBETSMILJÖ



Stort tack för att du tog dig tid att läsa vår hållbarhetsrapport!

DAMMRÅTTAN

EN DEL AV STORMTRIVSGRUPPEN